

SICUREZZA LAVORO

A partire da giugno 2013 tutti i Datori di lavoro avranno l'obbligo di redigere un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).

Tale documento dovrà essere custodito nel luogo di lavoro ed esibito agli organi di vigilanza in caso di controllo (sanzioni previste per mancanza del DVR da 5.000 a 15.000 euro, art. 55 D.Lgs. 81/08).

Per la redazione del DVR il Datore di lavoro si avvale di un Professionista abilitato, il quale acquisisce tutte le informazioni sull'impresa ed effettua un'attenta valutazione dei rischi dei luoghi di lavoro, individuando eventuali criticità e fornendo relative soluzioni finalizzate a rendere sicuro l'ambiente di lavoro. (1)

Il suddetto documento dovrà essere redatto secondo le nuove regole di "**Procedura Standardizzata**", previste per le imprese fino a 50 lavoratori dipendenti e con attività aventi un basso rischio di incidenti sui luoghi di lavoro; si tratta, in definitiva, di una semplificazione normativa, cui possono ricorrere le piccole e medie imprese per rispettare gli obblighi di legge previsti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori.

Tra le tipologie di imprese interessate dalla suddetta riforma normativa, si citano, come esempio, le attività più diffuse sul territorio:

- **attività commerciali** (negozi, vendita all'ingrosso e al dettaglio);
- **attività di ristorazione** (ristoranti, pizzerie, bar, supermercati);
- **attività artigianali** (falegnameria, idraulica, edilizia, meccanica, centri di estetica, laboratori, ecc..);
- **studi professionali** (medici, avvocati, professioni intellettuali).

Oltre alla redazione del DVR, il datore di lavoro dovrà designare alcune figure responsabili della sicurezza nel luogo di lavoro, quali:

- un responsabile del servizio di prevenzione e protezione (**RSPP**);
- un addetto al **Primo Soccorso**;
- un addetto **Antincendio**;
- un rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (**RLS**);

ed infine dovrà nominare un **Medico Competente** specializzato in medicina del lavoro, il quale si occuperà di verificare periodicamente lo stato di salute dei lavoratori.

Tra i requisiti per poter rappresentare una delle suddette figure di responsabile è anche necessario frequentare un corso formativo, il cui costo è a carico del datore di lavoro.

Informazioni su costi ed eventuali offerte, presenti sul ns sito web www.ingiuseppesantoro.it .